



CHRISTINA NÜSSLER
CHEFKONSULENT
T: 8779 6304
E: CMN@COK.DK

Curriculum vitae

Christina Nüssler



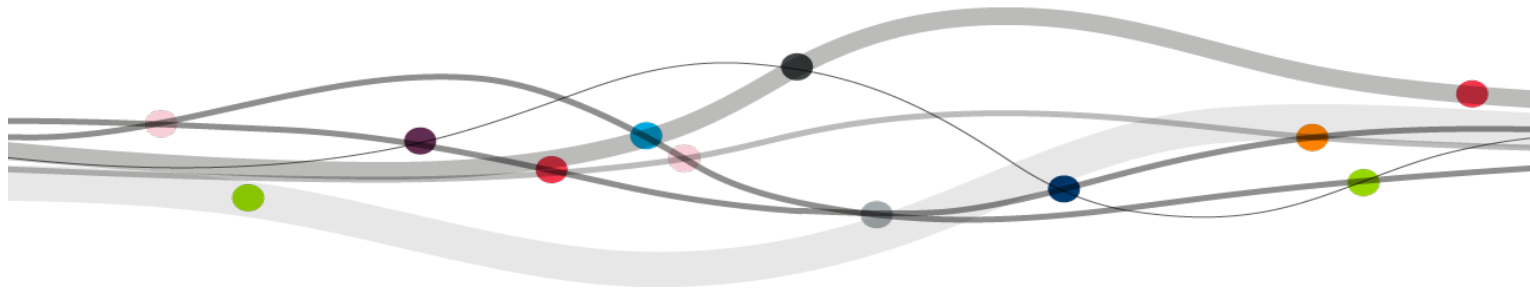
Ansættelser

2015-	Chefkonsulent, COK
2010-2014	Områdedirektør Aarhus, Center for Ledelse (CfL)
2006-2009	Videncenterchef, Center for Ledelse (CfL)
2004-2006	Virksomhedsrådgiver, Center for Ledelse (CfL)
2001-2003	Projektleder, Center for Ledelse (CfL)
1999-2001	Strategikonsulent, Merkantildata A/S (senere Eterra A/S)
1998-1999	Direktionsassistent, Erfakta ApS
	Beskikket censor ved Aarhus Universitet.

Efter- og videreuddannelse

2014-2015	Certificering i Decision Dynamics Decision Styles
2014	Certificering i Decision Dynamics Karrieremodel
2011	ABD Global Management, Cenfor for Ledelse (CfL)
2004 og 2010	EFQM Excellence og J2E (Journey to Excellence Validator)
2008	SLII (Situationsbestemt Ledelse II)
2006	Certificering i JTI (Jungiansk Type Indeks)





2002-2003

Proceskonsulentprogram Udviklingskonsulenterne
(senere UKON)

Udvalgte erfaringer

2016: Design af kravsspecifikation til Koncernledelsesprogram, Syddjurs Kommune

Sparrings- og udviklingsmøder med kommunaldirektør, stabschef og HR om behov for og ønsker relateret til udviklingsforløb for koncernledelsen. Parallel udarbejdelse af kravspecifikation til udviklingsforløb med det overordnede formål at sikre den konkrete resultatindfrielse i henhold til Kommunens vision, strategiske mål og indsatsområder samt styrke koncernledelsen som rollemodeller i implementering af ledelses- og medarbejdergrundlaget via deres adfærd, fokus og udlevelse af nøglekompetencer.

2015 - 2016: Praksisnære sparringsforløb med skoleledelsesteam, Kolding Kommune

Ledelsessparring og coaching af skoleledelsesteam på 5 udvalgte skoler i Kolding kommune med fokus på at udvikle viden, færdigheder og kompetencer som ledelsesteam. Sparringssessioner hjælper ledelsesteamet på skolen til at rykke sammen om de vigtigste af de vigtige fokusområder og giver plads til at kigge på egen praksis som team og de nødvendige handlinger og aftaler i ledelsessamarbejdet, som kan få ting til at ske.

2015: Netværksbaseret Kompetenceudvikling, Lemvig Kommune

Udviklingsforløb i forbindelse med implementering af netværksstruktur på tværs af skoler og Center for Læring i Lemvig Kommune. Fokus på videndeling i tværgående teamstruktur og implementering af god praksis og nye metoder til gavn for elevernes læring, inklusion og trivsel. Kompetenceudvikling af såvel skoleledere som ressourcepersoner med henblik på at lykkes i nye roller.

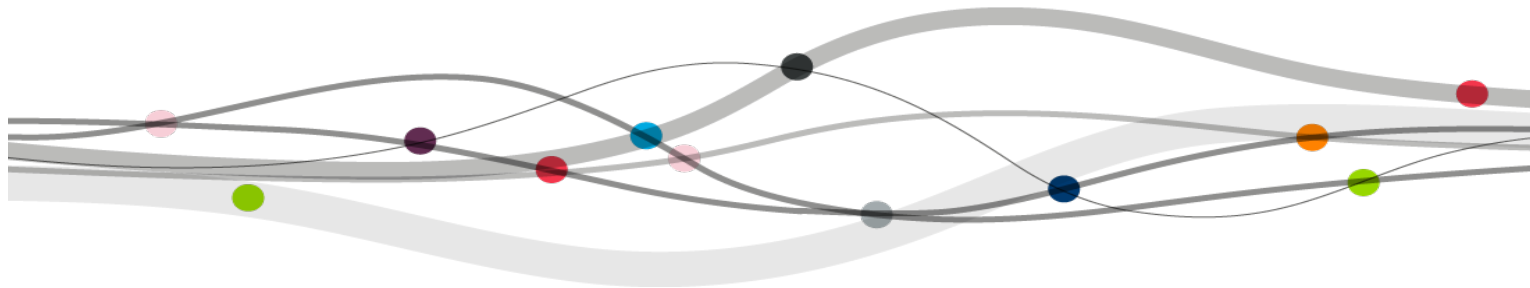
2015: Udviklingsforløb for afdelingsledere, Beskæftigelses- og socialforvaltningen, Odense Kommune

Bevidstgørelse og styrkelse af nyudnævnte afdelingsledere i rollen som leder af medarbejdere i Beskæftigelses- og socialforvaltningen. Fokus på transitionen fra faglig koordinator til leder og træning i konkrete ledelseskompetencer.

2012 - 2013: Ledelsesgrundlag Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Ansvarlig for design og gennemførelse af proces med fokus på etablering af ledelsesgrundlag for Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, herunder ledelsesværdier, klarhed over ledelsesroller og funktioner og kompetenceløft af ledelsen på udvalgte områder.





2012: Forandringsledelse og holdningsmobilisering i Erhvervsstyrelsen

Implementering af forstærkende metoder til den ledelsesmæssige understøttelse af forandring med fokus på konkrete forandringsprojekter. Gennemført med topledelsen og kontorchefgruppen i Erhvervsstyrelsen.

2012: Strategiudvikling med den samlede ledelse på Aarhus Universitetshospital

Ansvarlig for at designe og gennemføre strategiforløb i nært samarbejde med HR konsulenter på AUH. Fokus var at bearbejde og konkretisere de strategiske fokusområder i en involverende proces for at få den nødvendige viden frem og skabe ejerskab til strategi og de afledte prioriteter.

2009 - 2011 og 2014: Forandringsledelse, kulturudvikling og fusionsproces, Varde Forsyning

Transformation til markedsdrevet organisation. Skærpet vision, strategi, struktur og kultur. Opnået gennem forandringsproces med bestyrelse, ledergruppe og medarbejdere. Senest arbejde med ledergruppe og bestyrelse ifbm. fusionsproces med Esbjerg Forsyning.

2007 - 2011: Implementering af ny strategi via Leadership Development Programme, COWI A/S

Ansvarlig projektleder for design og gennemførelse af lederudviklingsprogram for samtlige chefer Worldwide (ca. 300 chefer) samt underviser og proceskonsulent på udvalgte moduler. Gennemførte 360 graders feedbacksamtaler med ca. 50 chefer. Programmet var en central del af COWI's strategiimplementering.

Underviser inden for følgende områder:

Forandringsledelse og holdningsmobilisering, Leadership Pipeline, Ledelse af ledere og ledelse af medarbejdere, Strategiudvikling og strategieksekvering, Kommunikation og feedback, Teamudvikling, Netværksledelse og organisering samt mødefacilitering. På Den offentlige lederuddannelse, under i "Strategisk Ledelse i den offentlige sektor" og "Ledelse af forandringsprocesser".

